**Более 61 тысячи жителей Мордовии выбрали электронный способ ведения трудовой книжки**

Электронная трудовая книжка становится всё более востребованной среди жителей Республики Мордовия. Её вместо бумажного варианта выбрали более 61 тысячи работающих жителей региона.

Переход от традиционного бумажного формата к цифровому позволяет значительно упростить процесс учета трудового стажа, повысить безопасность хранения персональных данных и облегчить взаимодействие между работодателями и сотрудниками.

Главное преимущество электронной трудовой книжки заключается в ее надежности и доступности. Сведения о приёме на работу, переводах, увольнении сотрудника, о его должности, специальности, квалификации и виде деятельности можно получить круглосуточно через личный кабинет на портале госуслуг. Это особенно удобно для тех, кто работает удаленно. При этом чтобы получить бумажную выписку, — достаточно посетить ближайшую клиентскую службу Отделения Социального фонда по Республике Мордовия либо МФЦ.

Цифровой формат минимизирует риск потери документа, порчи или фальсификации записей. Данные хранятся централизованно и защищены надежными средствами шифрования.

Электронная трудовая книжка упрощает взаимодействие с государственными органами. Работники могут легко получать выписки и справки о своем трудовом стаже для различных целей — оформление пенсии, получение кредита, подтверждение стажа работы.

Кроме того, для работодателей ведение электронных книжек снижает затраты на бланки, упрощает кадровое делопроизводство и повышает эффективность обработки документации.

Если сотрудник изначально выбрал ведение бумажной трудовой книжки, он имеет право в любое время подать заявление работодателю о переходе на электронный формат. После этого работодатель  обязан выдать сотруднику бумажную трудовую книжку с записью о прекращении её ведения. Переход на электронную форму возможен исключительно по желанию работника и оформляется только после подачи заявления. Это касается работников, впервые устроившихся на работу не позднее 2020 года. Для тех, кто впервые начал работать с 2021 года, оформление бумажной трудовой книжки уже не предусмотрено. Вся информация о работе этих сотрудников ведётся исключительно в электронной форме.